

Métiers de l'accompagnement social

L'autonomie est un enjeu majeur de l'accompagnement des bénéficiaires.

Ce module se propose de renforcer les compétences des salariés dans l'accompagnement social des personnes en rupture.

Les participants pourront amorcer la réflexion autour des stratégies opérationnelles portant sur la compréhension des situations, sur le positionnement professionnel et sur les solutions ou réponses supposées.



2 jours

1 000 €

Ce stage peut être organisé dans votre organisme
Contactez Lucie Gautherin
lucie.gautherin@afpols.fr
06 50 90 40 49

Identifier la complexité des situations d'accompagnement et prenant en compte les dispositifs d'aide et leur articulation

Repérer les éléments permettant de questionner la nature de la non demande

Développer une relation de confiance favorisant l'adhésion et la participation

Développer des modalités d'accompagnement adaptées

PROGRAMME

Clarifications des notions : demande et non demande, non recours, besoin, déni, désir, aide, accompagnement, rejet,, refus...

Entre le besoin et la demande de la personne

- ▶ La question de l'expression du refus, de l'incapacité, de la vulnérabilité, de l'incompréhension, du manque de confiance...

Le lien avec les différentes mesures d'aide, leurs composantes et leurs objectifs et les référentiels d'intervention

Les paradoxes de l'accompagnement social

Perspectives opérationnelles

- ▶ Relation de confiance, respect du temps nécessaire à l'expression de la demande
- ▶ Recueil de l'adhésion, reconnaissance et valorisation des capacités de la personne
- ▶ Explicitation des propositions, contractualisation et recours aux réseaux