

Métiers de l'accompagnement social

L'analyse des pratiques est principalement centrée sur l'accompagnement de l'utilisateur, la supervision focalise son regard sur le ou les supervisés et leurs relations.

Elle amène les travailleurs sociaux à s'interroger sur leurs valeurs, leurs priorités et leurs objectifs, leurs perceptions, leurs émotions, leurs processus de pensée et leurs modalités de communication...

Évaluation en amont : identifier les attentes et besoins sur les pratiques professionnelles et préciser les questionnements en matière de postures professionnelles.

Post évaluation des acquis : QCM sur les marges de progression dans l'accompagnement social.



2 jours

1 000 €

Ce stage peut être organisé dans votre organisme
Contactez Lucie Gautherin
lucie.gautherin@afpols.fr
06 50 90 40 49

Copréciser les points bloquants relatifs à certaines situations et avoir ainsi des éléments de posture pour mieux faire face

Exprimer les difficultés à entendre et donc à gérer certaines situations au regard de son propre parcours personnel, et avoir ainsi les moyens de mieux les appréhender, voire les transférer à un autre conseiller

Gérer « l'absence de réponse » à des situations, donc savoir gérer la frustration de ne pas pouvoir apporter de solution

PROGRAMME

Mise en place d'ateliers pratiques permettant aux collaborateurs d'ALS et aux salariés de Soli'Al en mobilités internes vers Soli'Al

Nous proposons une approche de l'analyse des pratiques basée sur les concepts suivants :

- ▶ L'empowerment
- ▶ La centration sur la personne
- ▶ Le contre-transfert comme outil de mise au travail

La supervision, par une approche clinique de l'engagement individuel et en groupe des professionnels dans l'accompagnement des personnes, c'est un moment privilégié de travail sur ce qui doit être analysé et à résoudre dans le travail social

- ▶ Il s'agit de proposer un retour personnel sur des situations identifiées comme problématiques, par exemple la sensation de ne plus rien maîtriser, le sentiment d'être inefficace et/ou sans solution, d'être en difficulté personnelle en lien avec sa propre histoire personnelle, etc. pour le salarié d'Action logement.