

# Formation des nouveaux dirigeants d'OPH

SÉCURISEZ VOTRE PARCOURS



Directeurs Généraux OPH  
LA FEDERATION NATIONALE

**afpols**  
INNOVER ENSEMBLE

---

## **Vous êtes un nouveau DG ou DGA d'OPH ?**

**Bienvenue dans un monde où les enjeux politiques, économiques et sociaux ne cessent de se complexifier ! Dans ce contexte, la fonction de Directeur Général, ou de futur Directeur Général, n'a jamais été aussi stratégique.**

Pour accompagner cette prise de poste exigeante, la Fédération des Directeurs d'OPH et l'AFPOLS ont conçu une formation unique, pensée pour vous et avec vous.

« Sécurisez votre parcours », c'est bien plus qu'un programme : c'est un espace pour consolider vos acquis, prendre du recul, décrypter les situations auxquelles vous êtes (ou serez) confronté.

C'est aussi l'occasion d'ancrer vos pratiques, d'élargir vos perspectives et de tisser un réseau solide avec vos pairs.

**Ne restez pas seuls face à la complexité : devenez acteur d'un collectif de dirigeants engagés pour un futur ambitieux.**

---

---

### **Ce programme de formation**

a été conçu dans le cadre d'un partenariat avec la Fédération des Directeurs Généraux d'OPH, sous l'impulsion de M. Jean-Luc Triollet, Président, avec la contribution de Mme Caroline Hecquet, chargée de mission, en lien avec l'AFPOLS et ses équipes : Franck Martin, Directeur général, Cécile Croquin, Consultante Territoire, et Éric Philippart, Consultant-Formateur et ancien Directeur général de l'Opac de Saône-et-Loire.

Ce programme de formation s'appuie sur un travail collectif et collaboratif avec un groupe de Directeurs Généraux d'OPH, qui a activement participé à sa construction lors d'une séance de travail dédiée. Nous tenons à remercier pour leur contribution :  
Magali Bordja, Directrice générale de l'OPH de Béziers  
Erik Ledorguet, Directeur général de Terres de Loire Habitat  
Benoit Lemaigre, Directeur général de Val de Berry  
Maxime Bitter, Directeur général de Lille Métropole Habitat  
Thierry Merat, Directeur général d'Opal de l'Aisne

Cette démarche collaborative a abouti à un programme sur mesure, conçu pour répondre aux défis uniques des Directeurs Généraux, en s'appuyant sur les connaissances et l'expertise de terrain de nos partenaires et formateurs.

---

## 4 thématiques pour répondre aux attentes des dirigeants

**Modèle économique et financier & Relations avec la puissance publique**

2 JOURS  
EN PRÉSENTIEL

**Le risque juridique et pénal : anticiper, prévenir, sécuriser**

1 JOUR  
EN PRÉSENTIEL

**Gestion de crise et communication : réagir vite et décider juste**

1 JOUR  
EN PRÉSENTIEL

**Management : la confiance pour engager ses équipes**

2 JOURS  
EN PRÉSENTIEL

## L'ADN du parcours

Rejoignez un parcours de formation spécialement conçu pour vous, qui met l'accent sur une acculturation commune, le partage d'expériences et le renforcement des compétences.



Vous participerez à des sessions interactives avec vos pairs et des formateurs consultants. Vous profiterez d'échanges concrets sur les bonnes pratiques, les défis communs et les solutions adaptées à vos enjeux quotidiens.

**VOUS VOUS APPUIEREZ SUR LE TUTORAT DÉJÀ MIS EN PLACE PAR LA FNDOPH.**

À l'issue de cette formation, une offre d'accompagnement individuel est possible, pour vous aider à mettre en œuvre les connaissances acquises et à élaborer des plans d'action concrets.

**Ne manquez pas cette opportunité de vous entourer d'experts et de pairs pour faire progresser vos compétences et sécuriser votre réussite !**

# 1. Le modèle économique et financier & La relation avec la puissance publique

  
2 JOURS EN PRÉSENTIEL  
DÉC. 2025

Dans le contexte actuel de transformations rapides et de restrictions budgétaires, il est indispensable de comprendre l'évolution des modèles économiques en France mais aussi en Europe.

Ce module vous aide à décrypter les tendances à l'œuvre et à renforcer vos capacités de pilotage financier : outils de gestion, indicateurs de performance, optimisation budgétaire et diversification des ressources.

Vous apprendrez également à évoluer dans un environnement institutionnel dense, où la relation avec l'État, les collectivités, les agences comme la CDC ou l'ANRU, et les instances de contrôle (ANCOLS, CRC) est essentielle. Comprendre leurs attentes, maîtriser les outils stratégiques (CUS, PSP...) et entretenir une gouvernance interne solide vous permettra d'aligner durablement vos projets sur les priorités des territoires.

Des cas pratiques vous permettront de mobiliser ces outils dans des situations concrètes de pilotage et de décision



VOTRE INTERVENANT

## STÉPHANE CARINI

Après avoir assuré des fonctions de dirigeant durant plus de 20 ans dans d'importantes filiales des groupes BPCE-Caisse d'Épargne, Caisse des Dépôts et Polylogis, Stéphane Carini a capitalisé sur cette expérience en créant ULYSSE CONSULTANT, structure de conseil et de services qui accompagne les acteurs du Logement et du Développement territorial dans les domaines du positionnement et

du pilotage stratégiques, de l'organisation et du management, de l'ingénierie de projet et de l'assistance aux contrôles.

# 2. Le risque juridique et pénal

  
1 JOURS EN PRÉSENTIEL  
FÉV. 2025

**Le dirigeant d'un OPH est exposé à des responsabilités pénales particulières. Il doit être conscient des risques encourus pour lui-même et son organisme. Identifier les situations pouvant engager sa responsabilité pénale est donc essentiel pour prendre des décisions éclairées et éviter les écueils.**

Le transfert de responsabilité et délégations est un équilibre délicat qui doit s'accompagner d'un contrôle strict et de procédures claires pour s'assurer que les personnes délégataires possèdent les compétences et les moyens nécessaires à l'exercice de leurs missions. Dans ce contexte, vous étudierez une cartographie des risques. Vous identifierez les domaines sensibles, les vulnérabilités et les zones de non-conformité de manière opérationnelle. Ainsi vous pourrez déployer des stratégies de prévention, comme la mise en œuvre de politiques de conformité et de codes de bonne conduite.

Enfin, la prévention des risques pour le dirigeant et son organisme repose sur une démarche proactive. Cela inclut non seulement la formation continue sur les évolutions légales et réglementaires, mais aussi l'instauration d'une culture de transparence et de responsabilité. Une communication efficace et la sensibilisation des équipes aux risques juridiques renforcent la résilience de l'organisation face aux potentielles infractions pénales. Ce sont tous ces éléments que vous pourrez débattre en formation.

VOTRE INTERVENANT

## À DÉFINIR

## 3. La gestion de crise et la communication

  
1 JOURS EN  
PRÉSENTIEL  
FÉV. 2025

Dans un environnement où les crises peuvent frapper à tout moment, être préparé est essentiel pour le dirigeant.

Une crise peut surgir sous différentes formes : incendies, scandales financiers, conflits avec les locataires ou encore cyberattaques. Pour éviter qu'une crise ne se transforme en désastre, vous devez comprendre ses dynamiques et savoir réagir efficacement face à sa soudaineté et son potentiel de déstabilisation. À travers des exemples concrets du secteur du logement social, vous analyserez les différents types de crises pour identifier les signes avant-coureurs et développer des stratégies de prévention robustes. La cellule de crise est l'épicentre de la gestion d'une situation critique. Qui doit en faire partie ? Quel est le rôle du dirigeant ? Vous examinerez les rôles incontournables au sein de cette cellule et comment chaque membre contribue à stabiliser la situation.

Lorsqu'une crise éclate, la communication est votre meilleur alliée – ou votre pire ennemi –. Vous identifierez alors les meilleures pratiques pour interagir avec les parties prenantes : collaborateurs, médias, et grand public. Vous aborderez également des erreurs fréquentes qui peuvent aggraver une crise (rétention d'informations, messages contradictoires, propagations sur les réseaux). Pour ancrer ces concepts, la formation s'appuiera sur des exercices pratiques basés sur des scénarios réalistes. Vous aurez l'occasion de simuler une crise, de monter une cellule de crise, et de préparer un plan de communication, bref, de passer de la théorie à l'action.



### VOTRE INTERVENANTE **BERNADETTE JEZEQUEL**

Bernadette Jezequel est consultante en communication et management, spécialisée dans l'accompagnement des entreprises pour la conception et la mise en œuvre de leurs stratégies de communication. Co-auteur, avec Philippe Gérard, de *La boîte à outils de la communication* (Dunod, 5<sup>e</sup> édition en 2024), elle conçoit et anime des séminaires de formation et intervient en tant que conseil auprès d'entreprises et d'organisations. Elle est également intervenante pour le Master 2 Droit et Management de l'habitat social, en collaboration avec l'Université Paris 1 Panthéon – Sorbonne, et partenaire de longue date de l'AFPOLS.

## 2. Management : la confiance pour engager ses équipes

  
2 JOURS EN  
PRÉSENTIEL  
AVRIL 2025

Dans un environnement en mutation, le management ne se résume plus à organiser le travail : il s'agit aujourd'hui de donner du sens, de construire une vision partagée et d'engager les équipes dans un projet d'entreprise ambitieux et réaliste.

Ce module vous invite à explorer les nouvelles tendances managériales, fondées sur la confiance, la coopération et l'autonomie. Vous identifierez les leviers pour faire évoluer vos pratiques, créer les conditions d'un engagement durable et ajuster votre posture de dirigeant au contexte de votre OPH.

À travers des échanges entre pairs et des mises en situation concrètes, vous consoliderez votre leadership et votre capacité à faire vivre une dynamique collective, au service d'un pilotage humain et stratégique.



### VOTRE INTERVENANT **PASCAL SANCHEZ**

Pascal Sanchez conduit des missions de conseil dans le secteur de l'immobilier social depuis près de 25 ans. Il a principalement piloté des missions à vocation stratégique et de transformation organisationnelle en accompagnant de nombreux dirigeants dans la formulation et la mise en œuvre de leurs projets. Reliant la vision à ses conditions de réalisation, Pascal intègre dans ses démarches un fort volet de conduite du changement. Sociologue, il est attentif aux divers facteurs de transformation sociaux et sociétaux qui encadrent désormais la conception et le déploiement de tout projet dans les organisations de ce secteur.



---

## MODALITÉS

### UN PARCOURS EN PRÉSENTIEL

Pour favoriser les rencontres et les échanges.

### UNE FORMATION AUGMENTÉE AVEC ESPACE 47

Appui de notre plateforme pédagogique digitale.

Des espaces pour travailler avant, pendant et après les séquences, de nombreuses ressources pédagogiques : vidéos, rapports, articles...

Un espace de communauté : pour échanger entre les sessions de formation.

### TARIF

Parcours complet : 6 000€ en exonération de TVA.

Journée à la carte : 850€ sans hébergement.

Accompagnement individuel post formation : sur demande

---

## Ils l'ont fait, ils en parlent

« Voir qu'on a des problématiques partagées avec d'autres collègues c'est rassurant d'une part et c'est très enrichissant. »

Thomas Legall, DG de Grand Bourg Habitat

« Ça permet de prendre confiance en soi mais aussi de faire un état des lieux de ce qui nous manque et des outils nécessaires à notre métier. »

Magali Bordja, DG de Béziers Méditerranée Habitat

### PLUS DE TÉMOIGNAGES



---

**RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS**

**CÉCILE CROQUIN**

06 76 72 65 07

[cecile.croquin@afpols.fr](mailto:cecile.croquin@afpols.fr)

---



Association pour la formation professionnelle continue  
des organismes de logement social

47 rue Popincourt, 75011 Paris. [www.afpols.fr](http://www.afpols.fr)