

PIPOLS : INTÉGRER LES NOUVEAUX SALARIÉS DANS LE LOGEMENT SOCIAL

3 HEURES

E-LEARNING

PIPOLS est conçu pour accompagner efficacement l'intégration des nouveaux collaborateurs dans le secteur Hlm. Il permet à chacun de comprendre rapidement le sens de sa mission, de se repérer dans l'organisation d'un organisme Hlm, d'identifier les principaux acteurs et partenaires, et de mieux saisir les enjeux actuels du logement social.

PUBLIC

Tout nouvel arrivant ou salarié souhaitant conforter ses connaissances des spécificités et évolutions récentes de l'habitat social.

PRÉ-REQUIS

Aucun.

OBJECTIFS

- > comprendre l'histoire du logement social, ses acteurs et ses enjeux.
- > maîtriser le fonctionnement d'un organisme HLM, ses missions et ses métiers.
- > découvrir les transversalités entre services et leur impact sur les pratiques professionnelles.
- > explorer les évolutions récentes du secteur et leurs conséquences.

PÉDAGOGIE

Ce module de formation digitale s'appuie sur le principe de l'adaptive learning, permettant d'ajuster en temps réel le parcours en fonction du niveau et du rythme de chaque apprenant.

Conçu selon une logique de microlearning, il intègre des activités courtes, des quiz intermédiaires avec un feedback immédiat, ainsi que des vidéos et études de cas interactives, afin de renforcer l'engagement et favoriser une progression continue.

ÉVALUATION

Des quiz et tests intermédiaires sont proposés à chaque apprenant afin d'évaluer sa compréhension au fil du parcours et d'adapter le contenu en fonction de ses résultats.

MODALITÉS PRATIQUES

Le module est accessible 24h/24 et 7j/7 depuis un ordinateur, une tablette ou un smartphone (connexion internet requise).

La formation peut être suivie en autonomie ou intégrée dans un parcours hybride, combinant temps en ligne et sessions en présentiel animées par un formateur.

ACCÈS ET TARIFS

PRIX NET : 150 EUROS par accès.

- **130 EUROS** par accès à partir de **10 inscriptions** commandées simultanément.
- **110 EUROS** par accès à partir de **30 inscriptions** commandées simultanément.

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS

claire.marcorelles@afpols.fr - 07 63 73 67 75

DÉROULÉ & CONTENU

1 HISTOIRE DU LOGEMENT SOCIAL

- Avant-guerre : des précurseurs à l'élaboration d'une politique publique.
- Après-guerre : les bâtisseurs.
- Les réformes récentes, depuis les années 2000.

2 L'UNIVERS DU LOGEMENT SOCIAL : ACTEURS ET PARTENAIRES

- Les chiffres clés.
- Les familles du logement social.
- Les associations agréées.
- Les fédérations et l'appui professionnel.
- Les partenaires.

3 LE FONCTIONNEMENT DES ORGANISMES HLM

- Le service d'intérêt général (SIEG).
- Les compétences.
- La gouvernance des différents types d'organismes d'Hlm (points communs et spécificités) et les commissions obligatoires (CALEOL, CAO).
- Les dispositifs de représentation et de concertation avec les locataires.
- Les principaux outils de cadrage de l'activité de l'organisme (Plan d'entretien, PSP, CUS).
- Organigramme indicatif simplifié : qui travaille dans le logement social.
- Évolution du secteur, enjeux sociétaux et environnementaux, perspectives d'évolution.

4 LES MODES DE PRODUCTION ET DE FINANCEMENT DU LOGEMENT SOCIAL

- Principales activités dans le domaine de la maîtrise d'ouvrage.
- L'accession sociale à la propriété.
- La réhabilitation du logement social.

5 LES MÉTIERS DE LA GESTION LOCATIVE ET DE LA PROXIMITÉ

- Principales activités dans le domaine de la gestion locative.
- La vie dans les résidences.
- La diversification des activités des organismes d'Hlm.