



**LES COMPÉTENCES, UNE RÉPONSE AUX DÉFIS  
STRATEGIQUES DES ORGANISMES**

# LES COMPÉTENCES, UNE RÉPONSE AUX DÉFIS STRATEGIQUES DES ORGANISMES

## LES ENJEUX AUXQUELS RÉPOND CETTE FORMATION

Les bailleurs sont aujourd'hui confrontés à de nombreux défis dans la manière de construire, rénover et entretenir les logements, de gérer la relation avec les locataires ou encore de proposer de nouveaux services aux habitants.

Des mutations qui nécessitent, pour y répondre, une évolution des compétences dans tous les métiers concernés.

Pour anticiper et répondre à ces défis la fonction ressource humaine doit faire de la gestion des compétences un élément central dans sa stratégie RH.

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Identifier les enjeux auxquels sont confrontés les OLS, et comment la gestion des compétences est une réponse à ces défis.
- Définir une politique compétences prenant en compte la dimension collective (vision, stratégie et la culture de son OLS) et la dimension individuelle (détection et conservation des talents)
- Décliner et outiller cette politique avec toutes les parties prenantes, dans une visée systémique et ouverte
- Insuffler une culture compétences, portée par la Direction et les managers

## PUBLIC

- Professionnels de la fonction RH
- Managers



## LA FORMATION ABORDERA LES QUESTIONS SUIVANTES

- Comment l'approche par les compétences peut-elle servir la stratégie de développement / transformation de l'organisme ?
- Comment déceler les compétences rares dont l'organisme doit se doter dans le futur ?
- Comment développer les compétences clefs dans les différents métiers ?
- Comment identifier chez les collaborateurs les compétences pépites qu'il est utile de valoriser ?
- Comment faire adhérer les managers de mon organisme à une approche par les compétences ?

## CONCEPT PÉDAGOGIQUE

Une pédagogie pratique fondée sur une étude de cas personnel à partir d'un auto-diagnostic 0,5 jours de distanciel pour co-construire un diagnostic SWOT des compétences dans son organisme.

Equivalent 0,5 j de travail d'intersession avec des ressources pédagogiques vidéo sur Espace 47 et un forum pour partager ses pratiques.

1 jour de présentiel 100% training, centré sur la rédaction d'un plan de développement des compétences et d'un plan d'action relatif à l'accompagnement managérial nécessaire.

## VOTRE FORMATRICE

**Sandrine Françon** ancienne directrice ressources et bien-être chez NEOTOA, Sandrine y exerce actuellement la fonction de guide formatrice culture de la libération des énergies, où elle pilote l'approche par les compétences et la formation interne.

## TARIFICATION

Inter local sur demande.





**Association pour la formation professionnelle continue  
des organismes de logement social**

47 rue Popincourt - 75011 Paris. Tél. 01 40 75 52 74  
[www.afpols.fr](http://www.afpols.fr)

---

## **RENSEIGNEMENTS ET CONTACTS**

**Brigitte Beauzamy**

[brigitte.beauzamy@afpols.fr](mailto:brigitte.beauzamy@afpols.fr)

06.64.41.34.46