



UNE HISTOIRE DONT VOUS ÊTES LE HÉROS

L'utilisateur incarne le gardien ou le responsable de site de la résidence Océane. Il est accueilli par sa directrice d'agence qui lui donne les premières indications pour prendre son poste. Très rapidement, des problèmes concrets se posent. Dégâts des eaux dans les logements, désordres constatés sur le bâti, troubles du voisinage, usages irréguliers des caves...

UNE MODALITÉ PÉDAGOGIQUE EN FORT DÉVELOPPEMENT

Près de 300 collaborateurs sont déjà formés avec cette modalité.

Un dispositif plébiscité par les utilisateurs :

- "Les mises en situation sont très réalistes."
- "On s'y croit vraiment."
- "J'apprécie d'être autonome."
- "J'ai bien aimé pouvoir échanger avec les formateurs experts pour bien comprendre."
- "Très ludique, j'ai bien aimé jouer."

3 RAISONS DE CHOISIR des dispositifs s'appuyant sur nos serious games

- Une flexibilité dans l'organisation
- Une pédagogie pensée pour le public cible : une entrée dans les concepts par des mises en situation, une participation intense de l'utilisateur, une immersion dans un décor 3D
- La possibilité de se former sur son lieu de travail.

7 PRINCIPES PÉDAGOGIQUES

Un enjeu : engager l'apprenant, capter l'attention, favoriser l'apprentissage, éviter les ruptures de parcours



USAGES

Les serious games ont été conçus pour rénover les parcours certifiants Gardien d'immeubles et Responsable de site maintenant proposé également en format hybride. Voir notre offre "Parcours certifiants".

Cette modalité engageante est également proposée dans des formats sur mesure au service de l'intégration des collaborateurs ou d'actions de renforcement métier. Cf. pages suivantes.

COOC LES SERIOUS GAME PAR L'AFPOLS POUR ACCOMPAGNER L'INTÉGRATION

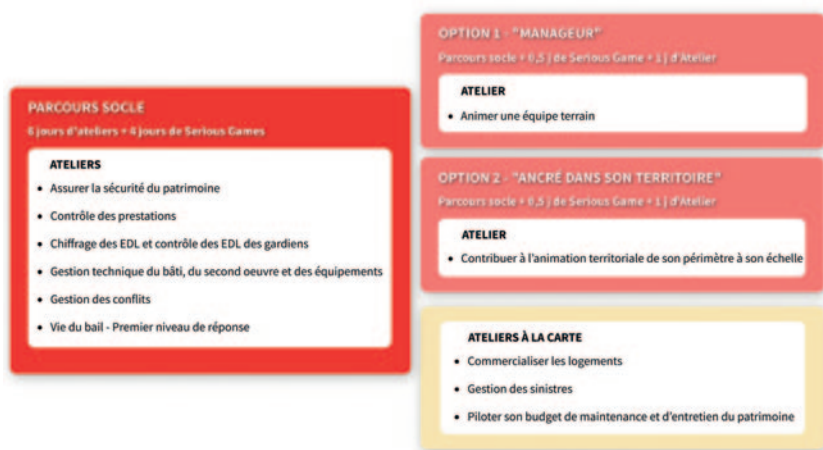
Un dispositif hybride innovant sur l'ensemble du métier dans un format engageant pour eux et flexible pour vous.

- Un format court permettant le développement de compétences directement transférables dans la pratique professionnelle
- Des mises en situations issues du terrain pour engager les participants et favoriser le transfert
- Une modalité hybride pour bénéficier de l'apport d'un formateur expert (en salle ou en visio) tout en disposant d'un outil innovant et ludique : le serious game.
- Un accompagnement technique au fil de l'eau : de la prise en main au support technique, une ressource dédiée pour accompagner en proximité les utilisateurs.

POUR QUI ?

Responsable de site/de secteur nouvellement recruté.

CONTENU



PÉDAGOGIE ET MODALITÉS DE DÉPLOIEMENT

- Une partie en individuel sur ordinateur.
Ce dispositif s'appuie sur les serious games Gardien d'immeubles et Responsable de site.
Ces séquences peuvent être organisées à une même date ou à une date choisie par chaque participant, au poste de travail en individuel ou en salle en collectif (des casques sont requis).
- Une partie en collectif avec un formateur expert
La séance est organisée en salle et/ou sur site (exercice pratique).

CONDITIONS TECHNIQUES REQUISES

Un ordinateur, une connexion internet.

PRIX

- **Parcours socle - 10 jours**
10 200 €/groupe + 800 €/personne pour l'accès au serious game
- **Parcours socle + 1 option - 11.5 jours**
11 900 €/groupe + 900 €/personne pour l'accès au serious game
- **Parcours socle + 2 options - 13 jours**
13 600 €/groupe + 1 000 €/personne pour l'accès au serious game.

CONTACT

Aboubacar Diallo – aboubacar.diallo@afpols.fr – 06 62 96 21 66

Un dispositif hybride innovant sur un segment du métier pour engager les collaborateurs et favoriser les échanges au sein des équipes.

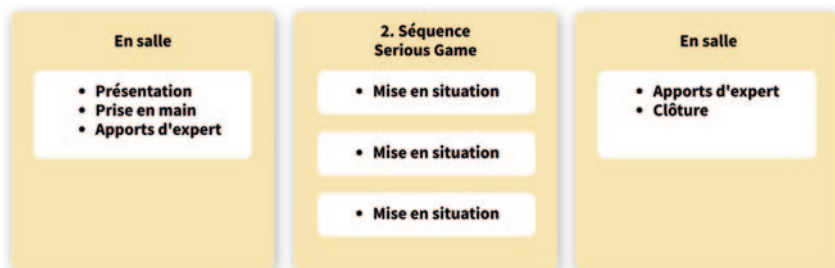
- › Un format court permettant le développement de compétences directement transférables dans la pratique professionnelle
- › Des mises en situations issues du terrain pour engager les participants et favoriser le transfert
- › Une modalité hybride pour bénéficier de l'apport d'un formateur expert (en salle ou en visio) tout en disposant d'un outil innovant et ludique : le serious game
- › Un accompagnement technique au fil de l'eau : de la prise en main au support technique une ressource dédiée pour accompagner en proximité les utilisateurs.

POUR QUI ?

Tout collaborateur du logement social souhaitant renforcer ses compétences métiers dans un format innovant et ludique.

PARCOURS DISPONIBLES

- › **Pour les Gardiens**
 - Etat des lieux - 3 jours
 - Nettoyage - 3.5 jours
 - Technique et sécurité - 3.5 jours
 - Relationnel et troubles du voisinage - 4 jours
- › **Pour les Responsables de site**
 - Etat des lieux - 3 jours
 - Management - 3 jours
 - Entretien courant - 3.5 jours
 - Sécurité des biens et des personnes - 3.5 jours



PÉDAGOGIE ET MODALITÉS DE DÉPLOIEMENT

- › Une partie en individuel sur ordinateur.
Ce dispositif s'appuie sur les serious games Gardien d'immeubles et Responsable de site.
Ces séquences peuvent être organisées à une même date ou à une date choisie par chaque participant, au poste de travail en individuel ou en salle en collectif (des casques sont requis).
- › Une partie en collectif avec un formateur expert
La séance est organisée en salle et/ou sur site (exercice pratique).
Ce dispositif est proposé exclusivement en intra-organisme.

CONDITIONS TECHNIQUES REQUISES

Un ordinateur, une connexion internet.

PRIX

- › Entre 5000 et 7000 € - Sur devis.

CONTACT

Aboubacar Diallo – aboubacar.diallo@afpols.fr – 06.62.96.21.66