

LA SOLUTION E-LEARNING POUR INTÉGRER LES NOUVEAUX SALARIÉS

3 HEURES EN E-LEARNING = 1 JOUR EN PRÉSENTIEL



OBJECTIFS DU MODULE

- › identifier les enjeux actuels du secteur
- › repérer les missions et les métiers de l'organisme
- › identifier les transversalités entre les services.

IMMÉDIAT : la formation peut démarrer à tout moment dès l'arrivée d'un nouveau salarié

SOUPLE : le stagiaire planifie lui-même ses temps de formation en fonction de sa charge de travail.

Le tuteur (responsable de formation) suit sa progression pédagogique grâce au dispositif de suivi PIPOLS.

ÉCONOMIQUE : 130 € maximum par stagiaire

INNOVANT : peut être suivi seul ou complété par une journée de regroupement en présentiel.

S'articule au parcours d'intégration prévu par votre organisme.

CONTENU

Le module est composé de 5 séquences portant sur :

- › les origines, missions et enjeux du logement social
- › les partenariats et les financements qui permettent de produire le logement social
- › les clients internes et externes pour qui construit la maîtrise d'ouvrage
- › le développement durable : enjeux pour le logement social et applications dans l'organisme
- › le logement et l'accompagnement des locataires : enjeux de la gestion locative et évolution des métiers.

Pour plus d'information et le programme détaillé : consulter la fiche en ligne sur notre site internet.

CONDITIONS TECHNIQUES REQUISES

Un ordinateur ou une tablette connecté(e) à internet.

CONTACT

Vincent QUILLIEN – 06 08 78 40 26 – vincent.quillien@afpols.fr

Pour tout renseignement commercial, vous pouvez contacter votre consultant territoires ou inter national de l'Afpols.