

C0028

3 JOURS

ÉQUIPES DE DIRECTION ET PILOTAGE MANAGER DES ÉQUIPES ET PILOTER DES PROJETS

SE CONNAÎTRE POUR SAVOIR ÊTRE AVEC LA MÉTHODE CHAMMING'S®



PUBLIC

Dirigeant et manager expérimenté, engagé dans des relations à forts enjeux : managériales, commerciales, politiques



OBJECTIFS

- › élargir sa conscience de l'impact de ses propres attitudes et comportements envers soi-même et envers autrui
- › établir des liens entre certaines difficultés d'aujourd'hui et son passé (transferts et projections) afin de progresser vers la maturité
- › apprendre à mieux sentir et comprendre les réactions de son entourage, afin d'en tenir compte dans son comportement
- › développer ses capacités d'écoute d'autrui
 - › acquérir une vision structurée de l'exercice de l'autorité.



PÉDAGOGIE

La Méthode Chamming's® est une pédagogie active, impliquante, qui invite chacun à travailler à partir des besoins propres tels qu'ils s'expriment dans "l'ici et maintenant" du groupe.

Accès à une documentation pédagogique à distance.

Une évaluation des acquis en cours de formation est organisée : tour de table, exercices, travaux en sous-groupes ou quizz individuel.

PRÉ-REQUIS

Une expérience significative de la relation managériale (hiérarchique, fonctionnelle, de projet) est requise.

Exercer une autorité ajustée.

Au-delà du statut, le "savoir-être" est une compétence-clé dans le secteur du logement social, où les managers ont à s'adapter en permanence à différents niveaux d'interlocuteurs dans des situations potentiellement conflictuelles : collaborateurs, locataires, élus. Dans cet environnement humain complexe, l'exercice d'une autorité ajustée (que l'on pourrait appeler aussi la "stature" de la personne) aux personnes et aux situations est une gageure en même temps qu'une précieuse clé.

Le "savoir-être" repose avant tout sur la connaissance de soi. Il s'acquiert, se travaille, se développe, pour peu que la manière de le faire puisse être révélée par une pédagogie appropriée. C'est ce qui est proposé dans ce stage original et impliquant.

CONTENU

À partir de l'expérience vécue émotionnellement dans le groupe, mise en lumière des phénomènes psychologiques fondamentaux

- › projections
- › relativité des points de vue
- › double fonctionnement conscient et inconscient, logique et psychologique, rationnel et émotionnel
- › poids du passé
- › verbal et non-verbal
- › masculin et féminin en chacun de nous

Il s'agit, pour chaque participant, de :

- › enrichir ses capacités à sentir, analyser, synthétiser puis décider en tenant compte de soi, de l'autre et de la situation
- › développer la communication, s'exprimer et faire s'exprimer l'autre ; connaître les différents styles de comportement, leur fonction, leur intérêt, leur limite ; acquérir les moyens de développer un comportement personnel ajusté et interactif
- › poser les bases d'une attitude fondée sur la connaissance et la compréhension, la disponibilité, l'écoute et l'autonomie des personnes.

ANIMATION

Marie KERROUCHE, Consultante en relations humaines, habilitée Méthode Chamming's®.

DATES **CLASSE VIRTUELLE 100% À DISTANCE**

31 mars au 2 avril 2021

8 au 10 septembre 2021

PROLONGEMENTS

Ce stage est le premier module du cycle "connaissance et conduite des hommes" qui compte 4 niveaux. Il peut être prolongé, sur demande d'un nombre suffisant de participants par les 3 niveaux suivants :

- niveau 2 : écouter pour négocier - la relation à 2
- niveau 3 : animer pour rassembler - la relation au groupe
- niveau 4 : déléguer pour réaliser ensemble - l'exercice du pouvoir.

PRIX NET : 2040 EUROS - 21 h de formation

Ce stage peut être organisé dans votre organisme ou dans votre région.

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS : Victoria ESTEBAN - 01 40 75 79 04. victoria.esteban@afpols.fr