

CONTRÔLE ET GESTION SOCIALE : BUDGET, INDICATEURS DE GESTION, TABLEAUX DE BORD SOCIAUX

CLASSE VIRTUELLE

C0085



PUBLIC

Directeur Général.
Directeur des ressources humaines.



OBJECTIFS

- › préparer et maîtriser le budget du personnel
- › analyser les coûts, mais aussi les prévisions d'évolution
- › identifier et concevoir les leviers.



PÉDAGOGIE

Apports méthodologiques. Exemples de budget prévisionnels et réels tels que conçus dans les organismes.

Accès à une documentation pédagogique à distance.

Une évaluation des acquis en cours de formation est organisée : tour de table, exercices, travaux en sous-groupes ou quiz individuel.

PRÉ-REQUIS

Aucun.

La maîtrise des coûts au service de la stratégie.

Plus que jamais, les organismes du logement social se trouvent confrontés à une problématique de rationalisation économique et de maîtrise des coûts tout en restant au service de la stratégie définie par le Conseil d'administration et le Directeur Général.

CONTENU

PARTIE 1. LE BUDGET DANS UN ORGANISME DE LOGEMENT SOCIAL

La procédure budgétaire : étapes, intervenants, hypothèses

- › articulation des différents budgets : le budget prévisionnel, le budget modifié et le budget réalisé
- › autodiagnostic de la procédure budgétaire : l'analyse des écarts budgétaires

Exemples de budgets

Préparation du budget : les éléments à identifier

- › les tableaux de bord de suivi des effectifs : l'organisation-cible, les effectifs réels, les écarts et leur incidence
- › la notion de coût global
- › les conséquences de la NAO

Déterminer les coûts du personnel

- › définir les salaires et charges récupérables
- › projeter les impacts des politiques d'augmentations salariales : définir et calculer l'effet en niveau, en masse et l'effet de report
- › analyser les évolutions de la masse salariale

- › coûts visibles et coûts cachés dans les organismes de logement social

Le pilotage du budget

- › la fonction paie et le paramétrage des informations de suivi budgétaire
- › la construction des indicateurs de suivi
- › l'analyse des écarts, les projections
- › la mission de la direction financière

PARTIE 2. LES INDICATEURS ET OUTILS DE PILOTAGE RH

L'efficacité de la fonction RH

Les principaux indicateurs et tableaux de bord sociaux

- › l'audit social : état des lieux, conformité juridique, cohérence avec les axes stratégiques
- › le contrôle de gestion sociale : le reporting social, l'aide au pilotage opérationnel
- › les principaux indicateurs sociaux, les ratios économiques les ratios financiers, les indicateurs structurels

La Base de données Unique

Étude des principaux tableaux de bord utilisés : analyse des résultats.

ANIMATION

Béatrice FRINGUET, Consultante formatrice en GRH et droit du travail.

DATE CLASSE VIRTUELLE

7 et 8 novembre 2023

PRIX NET : 1380 EUROS - 14 h de formation

Ce prix comprend l'accès à la plateforme de diffusion.

Ce stage peut être organisé dans votre organisme ou dans votre région.

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS : Victoria ESTEBAN - 01 40 75 79 04. victoria.esteban@afpols.fr