

C0295

1 JOUR

PILOTAGE, MANAGEMENT, RH RESSOURCES HUMAINES ET DROIT SOCIAL

MANAGERS : COMPRENDRE ET GÉRER LES RELATIONS AVEC LES MEMBRES DU CSE



PUBLIC

Tout manager ayant dans son équipe un représentant élu au CSE ou un délégué syndical.



OBJECTIFS

- › identifier le rôle, les missions et les moyens du CSE
- › appliquer les bonnes pratiques de gestion des absences, des entretiens et du pouvoir disciplinaire concernant les représentants élus dans son équipe.



PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

Alternance d'apports juridiques, de cas pratiques, de quiz et d'échanges.

Chaque stagiaire sera questionné en amont, pendant et à l'issue de la formation pour identifier ses attentes, vérifier ses acquis et évaluer sa satisfaction globale de la formation.

PRÉ-REQUIS

Aucun.

Managers, vous avez des représentants élus au CSE dans votre équipe. Des nouvelles règles ont été introduites par les Ordonnances Macron et sont applicables depuis 2020. Pour les intégrer et sécuriser vos pratiques au quotidien, il est nécessaire de connaître le rôle, les missions et les moyens du CSE.

CONTENU

Le rôle, les missions et moyens du CSE

- › le rôle et les missions du CSE
- › la participation des élus aux réunions
- › les conditions d'utilisation
- › des crédits d'heures

La gestion au quotidien des représentants au sein de son équipe

- › les absences liées au crédit d'heure
- › la liberté de déplacement, l'assistance aux salariés, les visites d'inspection et les enquêtes
- › la formation, les entretiens et la valorisation des parcours des élus et des délégués syndicaux

L'exercice du pouvoir d'autorité

- › la modification des conditions de travail et du contrat de travail
- › le pouvoir disciplinaire
- › le licenciement.

ANIMATION

Laurence DENIS-RETAILLAUD, formatrice spécialisée en ressources humaines et droit social.

DATES CLASSE VIRTUELLE

4 juin 2024
10 décembre 2024

PRIX NET : 730 EUROS - 7 h de formation

Ce prix comprend l'accès à la plateforme de diffusion.

Ce stage peut être organisé dans votre organisme ou dans votre région.

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS : Victoria ESTEBAN - 06 60 98 97 91. victoria.esteban@aafpols.fr

Personne en situation de handicap : contacter Cécile CROQUIN - 06 76 72 65 07. referenthandicap@aafpols.fr