

C0012

1 JOUR

CULTURE ET EFFICACITÉ PROFESSIONNELLE SE REPÉRER DANS LE LOGEMENT SOCIAL

## LA RELATION OLS/GROUPE DANS LES HOLDINGS OU LES SAC



### PUBLIC

Personnels des organismes de logement social désirant consolider leur connaissance générale et leur compréhension du secteur, des acteurs et des politiques du logement social.



### OBJECTIFS

- › affermir sa culture générale du monde du logement social
- › décoder les enjeux institutionnels, stratégiques et opérationnels des regroupements
- › analyser les premières mises en place sous les angles institutionnels, stratégiques et opérationnels
- › appliquer cette analyse à sa propre expérience professionnelle.



### PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

Exposé en échanges dynamiques et mise en situation.

Accès à une documentation pédagogique à distance.

Évaluation des acquis en cours de formation (tour de table, exercices, travaux en sous-groupes ou quizz individuel).

Chaque stagiaire sera questionné en amont, pendant et à l'issue de la formation pour identifier ses attentes, vérifier ses acquis et évaluer sa satisfaction globale de la formation.

### PRÉ-REQUIS

Aucun.

La plupart des Organismes de logement social se sont transformés depuis début 2021 pour répondre à l'obligation de "restructuration du secteur du logement social" inscrite dans la loi ELAN.

Ainsi, l'organisation du logement social dans les territoires change par ce triple vecteur : réorganisations des groupes d'OLS société mère / filiales, mouvements de fusions / absorption ou créations de SAC.

La description des dialogues nouveaux qui s'établissent entre ces acteurs nouveaux ou transformés et celle des conséquences des nouvelles organisations territoriales est utile pour la compréhension des personnels de tous les OLS impliqués, qu'ils soient OPH, ESH, Coop'HLM, Sem ... ou groupes d'OLS.

Une formation qui propose un panorama de ces évolutions dans leurs logiques portées et leurs concrétisations.

### CONTENU

#### Les acteurs et formes de coopérations entre OLS

- › les OLS (OPH, ESH, SCP/SCIC, SEM/EPL, SAC, SA de vente d'Hlm)
- › les logiques respectives de leurs gouvernances
- › les formes de leurs coopérations ou concurrence

#### Le contexte politique, législatif, financier et stratégique

- › les évolutions dans les conditions économiques du logement social
- › la réorganisation du tissu des organismes
- › les stratégies de restructuration avec les SAC, les autres groupes d'OLS, les fusions...

#### Description des SAC et des holdings

- › les modalités de création d'une SAC
- › les statuts, logiques d'actionnariat et de gouvernance des groupes d'OLS
- › les relations entre un groupe d'OLS et ses membres ou filiales
- › les compétences et moyens induits par l'objet de la SAC ou de la holding

#### Benchmark sur les organisations de groupes d'OLS

- › les choix de gouvernance
- › les stratégies constatées (logiques territoriales, patrimoniales, métiers, financières...)
- › les articulations en fonctionnement entre groupes et OLS membres ou filiales
- › les difficultés rencontrées et leur dépassement.

### ANIMATION

Éric ARNAULT, Consultant-formateur, intervenant auprès de toutes les catégories d'acteurs parties prenantes des politiques publiques de l'habitat et Violaine VICTOR accompagne les transformations des organisations Hlm et la mise en œuvre des réformes du secteur.

### DATES CLASSE VIRTUELLE

28 mai 2024

16 octobre 2024

**PRIX NET : 815 EUROS** - 7 h de formation

Ce prix comprend l'accès à la plateforme de diffusion.

Ce stage peut être organisé dans votre organisme ou dans votre région.

**RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS :** Victoria ESTEBAN - 06 60 98 97 91. [victoria.esteban@afpols.fr](mailto:victoria.esteban@afpols.fr)

Personne en situation de handicap : contacter Cécile CROQUIN - 06 76 72 65 07. [referenthandicap@afpols.fr](mailto:referenthandicap@afpols.fr)